

Lernmethoden 4.0 – Digitales Lernen – Chancen und Gefahren für das Handwerk

Torsten Fell
Torsten Fell Academy
Werdum, Deutschland



Lernmethoden 4.0 – Digitales Lernen – Chancen und Gefahren für das Handwerk



- fast 20 Jahre Erfahrung in Unternehmen – Lernen/Wissen, Digitalisierung, Transformation, Disruption, Immersive Experience
- über 100 eigene umgesetzten Projekte, Konzepte im Umfeld Lernen und „Digitalen“ Business Transformation
- begleitete jahrelang mehrere Führungspositionen in Unternehmen in unterschiedlichen Branchen / Strukturen z.B. Leiter Fach-/Verkaufs- und Bankapplikationsausbildung, Leiter Blended Learning, Head Business Transformation
- War sieben Jahre - Inhaber von „Wissen schafft Werte“ in St.Gallen (CH)
- 13 Jahre Schweiz, seit Januar 2017 in Ostfriesland
- 1,5 Jahre im Umfeld VR/AR und MR

Unternehmen in denen ich angestellt war:



SIEMENS

Dresdner Bank
Die Beraterbank

ING DiBa

RAIFFEISEN

Finanzielle Sicherheit
neu definiert AXA

Disruption



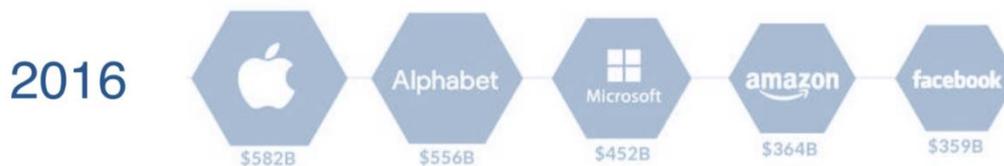
Die wertvollsten Unternehmen der Welt

Grün: Digitalkonzerne. Schwarz: alle anderen.



Die wertvollsten Unternehmen der Welt

Grün: Digitalkonzerne. Schwarz: alle anderen.



Maßstab: Börsenwert Sommer 2016. Quelle: visualcapitalist.com

Daten ist das Öl der Zukunft, Intelligenter Umgang damit das Benzin



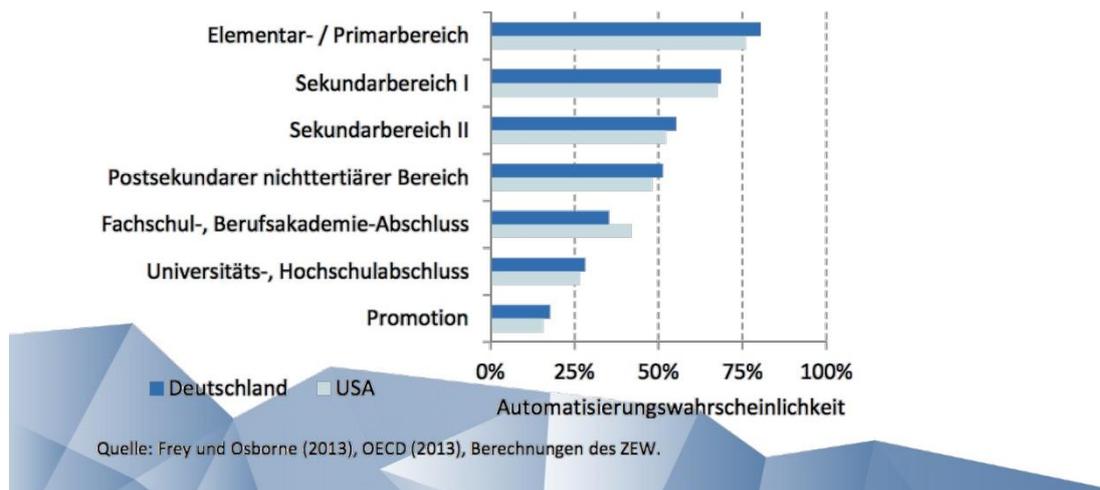
Wie verändert sich der Arbeitsmarkt ?

Welche Berufsbilder sind betroffen?

Netto Arbeitsmarktprognose von „Jobfamilien“ 2015-2020
 Arbeitnehmer (in tausend, alle Schwerpunktländer)



Abbildung 5: Automatisierungswahrscheinlichkeit und Bildung



Welche Fertigkeiten werden zukünftig gefordert werden?

Top 10 Fertigkeiten

in 2015

1. Problemlösungskompetenz
2. Koordination mit Kollegen
3. Personalführung
4. Kritisches Denken
5. Verhandlungsführung
6. Qualitätskontrolle
7. Service Orientierung
8. Urteilsvermögen
9. Aktives Zuhören
10. Kreativität

in 2020

1. Problemlösungskompetenz
2. Kritisches Denken
3. Kreativität **+7**
4. Personalführung
5. Koordination mit Kollegen
6. **Emotionale Intelligenz** *NEU*
7. Urteilsvermögen
8. Service Orientierung
9. Verhandlungsführung
10. **Geistige Flexibilität** *NEU*

Der Faktor Mensch wird immer wichtiger je mehr wir digitalisieren.

Source: Future of Jobs Report, World Economic Forum

Persona 2025...

Millennials werden 75% der Workforce sein

- Always on – Internet wie Wasser
- Die besten Technologien sind „normal“
- Alles muss mobil sein – und Realtime/Place
- Alles muss sozial vernetzt sein
- Kollaboration / Engagement wird erwartet
- Abenteuer – und Erfahrungsökonomie
- Leidenschaft bei Werten wird erwartet

13

Lernen und Bildung ändert sich
Ein Meer voller Möglichkeiten

<https://mooin.oncampus.de>

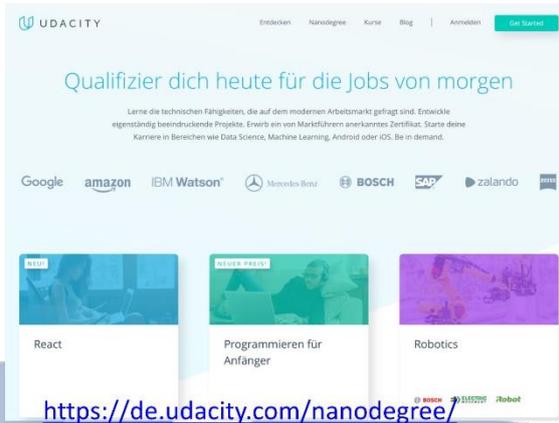
openSAP - <https://open.sap.com>

openHPI - <https://open.hpi.de/?locale=de>

<https://iversity.org>

Bildungsmarkt im Wandel

Anerkennung von Bildung



Certificate Programs/ (Micro) Credentials:

- Nanodegrees (Udacity)
- Specializations (Coursera)
- Xseries, MicroMasters (edX)

Gamifikation (Badges/Punkte)



Zielsetzungen für Holzbau

Das könnten die Ziele sein?

immer und überall Lernen
 Lernen dann wenn ich es benötige
 um mich Selber und Andere zu schützen
 um noch bessere Leistungen zu erbringen
 mich dabei Nachhaltig zu verhalten
 mir Handlungsorientiert Kompetenz erwerben



Lernorte und deren Besonderheiten



Mobiler Zugriff



Micro-Learning



Individuell

Herausforderungen der Zielgruppe

Was muss berücksichtigt werden?

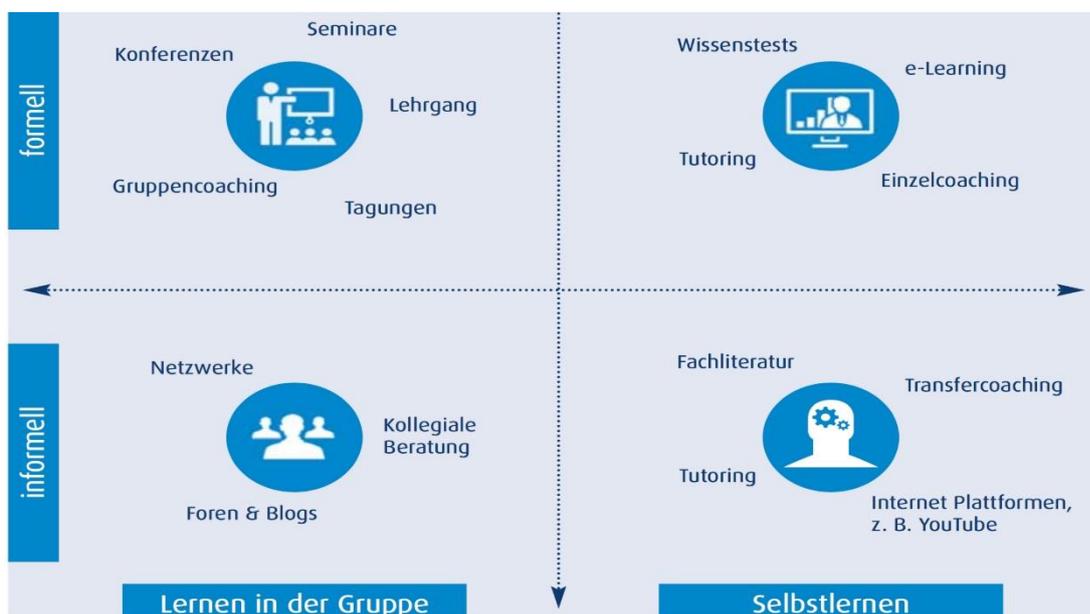
- Lernkultur der Zielgruppe berücksichtigen
- Eigenverantwortlich, Selbststeuerung
- Lernen (Möglichkeit) für Jede(n)
- Sprachen
- Lebenslanges Lernen fördern
- Zielgruppenorientierung
- Interaktionen im Lernprozess und Lerninhalte
- Individuelle Stärken/Schwächen



Ziele

Mehrwert für die Zielgruppe

- Umsetzungs- und Praxisorientiert
- Zeitliche und örtliche Flexibilität fördern
- Homogenität der Zielgruppe steigern
- Lernen im Arbeitsprozess und am Arbeitsplatz ermöglichen
 - Lernen im Arbeitsprozess-/situation
 - Lernen im Arbeitsplatz nahen Umfeld
- Arbeitsprozess unterstützend – Performance steigernd



Mögliche Themenfelder

Das könnte mit "neue Lernformen" umgesetzt werden?

- Arbeitssicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz
- Regeln und Verfahren anwenden können
- Grundwissen Materialkunde/Werkzeuge
- Neue Themenfelder
Verfahren/Materialien/Verarbeitungsprozesse...
- Kooperation mit Herstellern



Technologie als Chance verstehen

- Kontextsensitive Hilfe
- Think – Mobile First better Learner First
- Big Data, Learning Analytics
- Self Advisory Tools
- KI/AI – ChatBots
 - Persönlicher Lernassistent
- Virtual Reality / Mixed Reality
- IoT / Beacon, Wearable

